Tableau comparatif entre les contrats à temps partiel variable et annualisé

	Temps Partiel variable	Temps partiel annualisé
TYPE D'EMPLOIS CONCERNÉS	Emplois à temps partiel connaissant des variations saisonnières d'activité sur l'année . La durée du travail peut varier de plus ou moins un tiers par rapport à la durée prévue au contrat de travail . Cette durée du travail ne doit jamais atteindre le temps plein (35 heures hebdomadaires).	Tout type d'emplois à temps partiel connaissant des variations d'activité sur l'année . La durée du travail peut varier par rapport à la durée prévue au contrat de travail . Cette durée du travail ne doit jamais atteindre le temps plein sur l'année .
TYPE DE CONTRAT DE TRAVAIL	CDI privilégié ou CDD	CDI privilégié ou CDD de 8 mois minimum
AVANTAGES	Récupération de temps de travail excédentaire et "récupération" des périodes creuses, dans un tunnel de modulation de +/- un tiers autour de la durée contractuelle du travail .	Récupération de temps de travail excédentaire et "récupération" des périodes creuses, dans un tunnel de modulation large .
INCONVÉNIENTS	Limité à la durée du contrat, pas d'heures complémentaires possibles .	Formalisme exigeant (comme pour tout contrat à temps partiel). L'annualisation s'applique à l'horaire collectif d'une collectivité de salariés (comme pour l'annualisation des temps plein) et nécessite un planning prévisionnel des périodes .
MODULATION POSSIBLE	OUI - Plus ou moins un tiers maxi de variation de temps de travail possible , par rapport à la durée contractuelle.	OUI – tunnel de modulation de de 0 à 48 heures hebdomadaires (hors dérogations).
GESTION FIN DE PÉRIODE DE RÉFÉRENCE	Les heures effectuées au-delà de la durée contractuelle sont compensées au fur à mesure dans l'année lors des périodes basses.	Les heures effectuées au-delà de la durée contractuelle sont compensées au fur à mesure dans l'année lors des périodes basses. Il peut y avoir des heures complémentaires constatées en fin de période dans la limite du tiers de la durée contractuelle du travail . Elles devront être payées et se voir appliquer la majoration des heures complémentaires .
POINT DE VIGILANCE	Le respect du «tunnel» de modulation est impératif . Attention, quel que soit le mode de gestion de la durée du travail, les congés payés doivent être pris en plus d'être payés. Les modalités de report sont strictement encadrées.	La durée du travail ne doit jamais atteindre le temps plein sur l'année . Attention, quel que soit le mode de gestion de la durée du travail, les congés payés doivent être pris en plus d'être payés.