

11

PROCÉDURES DE RUPTURE DE CONTRATS, PRÉCAUTIONS ET RISQUES ASSOCIÉS



Animateurs•rices en charge de l'emploi



22 avril 2025 (de 14h à 17h30) + 18 juin 2025 (de 9h à 12h30)



2 x 3h30



En visio



600 € (tarif salarié•es réseau cuma : 400 €)

PRÉREQUIS

Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et échanges
- Réponses au cas particuliers des stagiaires

INTERVENANT•E

Géraldine Pinson-Rubin,
Avocate au Barreau de Rennes

ÉVALUATION

Évaluation de la satisfaction et des acquis via un questionnaire

OBJECTIFS

- Connaître les démarches pour les fins de contrats difficiles
- Être capable de mettre en place une fin de contrat difficile

CONTENU

- Le cheminement avant la fin de contrat :
 - Faire un avertissement : quels risques ?
 - Comment faire avant licenciement ?
 - Quels sont les documents obligatoires pour pouvoir faire une démarche de sanction ?
- Au moment où le contrat se termine :
 - En cas de dépassement d'heure : que mettre en place ? Comment le salarié informe de ses dépassements ?
 - Quels risques sur les heures supplémentaires non payées en fin de contrat ?
- Echanges sur des cas concrets des participants
- Présentation de cas-types et comment on y remédie

INSCRIPTIONS

Responsable de stage : Mathilde Gaudin
Inscriptions : ouest@cuma.fr - 02.99.54.63.15

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour évaluer l'adaptation à votre situation.