

22

MANAGEMENT INTERMÉDIAIRE



Tout public



24 juin 2025



14h


 FRcuma Ouest,
Pacé

 Formation inscrite au
catalogue Ocapiat
1093 € (tarif salarié·es
réseau cuma : 730 €)

PRÉREQUIS

Être ou parvenir en situation de management hiérarchique ou transversal

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance de mises en situation avec études de cas et éclairages par exposés théoriques.
- Quizz, jeux, supports numériques.

INTERVENANT·E

Hubert Robinne,
consultant formateur,
Odego Conseil

ÉVALUATION

Évaluation de la satisfaction et des acquis via un questionnaire

OBJECTIFS

- Mobiliser les facteurs humains et organisationnels du management individuel et d'équipe(s).
- Identifier les conditions permettant d'assurer son rôle d'encadrant.
- Savoir adapter son management à différents types de situations.
- Acquérir et mettre en œuvre des techniques et des outils de management.

CONTENU

- Principes et mécanismes du management des hommes: les missions et les priorités du manager, les composantes de la performance, ce que signifie « reconnaître » les collaborateurs, l'approche intergénérationnelle, reconnaître son style de management préféré
- Le tableau de bord du manager, 6 axes pour favoriser l'engagement : définir la vision, le sens, le cap, clarifier l'organisation et le pilotage de l'activité, savoir développer l'énergie par la confiance, agir avec autorité et justesse, autoriser le droit à l'erreur, faire progresser les collaborateurs en transmettant des savoir-faire, communiquer en individuel et en équipe.

LES + DE LA FORMATION - PAROLES DE STAGIAIRES

- Une formation 100% adaptée aux situations rencontrées par les participants.
- Des apports sur la psychologie et le comportement pour placer l'humain au cœur de la formation
- Une formation au goût du jour utilisant l'intelligence collective et le numérique

INSCRIPTIONS

Responsable de stage : Mathilde Gaudin
Inscriptions : ouest@cuma.fr - 02.99.54.63.15



Accessibilité aux personnes en situation de handicap : nous contacter pour évaluer l'adaptation à votre situation.